



Einladung zu einem virtuellen Diversity-Frühstück

31.05.2022 aus Anlass des Diversity-Tages 2022

Von 9 -11.30 Uhr per Zoom mit einem Kaffee oder Tee

Gelingende Zusammenarbeit in multikulturellen Teams

Ein interaktiver Workshop zum Vernetzen, Austauschen und Voneinander lernen

Nicht allein die Fachkräfteeinwanderung führt dazu, dass wir zunehmend in multikulturellen, vielfältigen oder virtuellen Teams mit unterschiedlichen Menschen zusammenarbeiten. Damit Zusammenarbeit gelingt und die Stärken der Einzelnen ins Team einfließen können, ist es hilfreich, Menschen mit ihren individuellen Bedürfnissen in der Arbeitswelt wahrzunehmen. Dazu bedarf es eines Perspektivwechsels.

1

Diversity Management bedeutet daher nicht allein Vielfalt der Teammitglieder, indem Menschen mit unterschiedlichen Merkmalen zusammenarbeiten, sondern Diversity fokussiert vor allem das ‚WIE‘ der Zusammenarbeit. Kann der Beschäftigte mit Höreinschränkung der Videokonferenz gut folgen? Haben alle Mitarbeitenden die Anweisungen sprachlich verstanden?

Wir laden Sie ein, beim Diversity Frühstück gemeinsam mit uns zu diskutieren, gute Strategien zu entwickeln und auch Bedarfe sichtbar zu machen.

Bitte melden Sie sich zu unserem gemeinsamen Zoom-Frühstück **bis zum 29.05.22** an:

<https://www.arbeit-und-leben.de/workshop/188-diversity-fruehstueck22-1>

Hier finden Sie auch die Datenschutzhinweise. **Nach der Anmeldung geht Ihnen der Link am 30.05.22 zu.**

Eine Kooperationsveranstaltung von

Projekt „IQ Service Interkulturalität und Vielfalt in der Arbeitswelt“ im IQ Netzwerk RLP von ARBEIT & LEBEN gGmbH, Industrie- und Handelskammer für Rheinhessen, „Kommune Inklusiv Verbandsgemeinde Nieder-Olm“ und Handwerkskammer Rheinhessen / KAUSA-Landesstelle RLP



KAUSA-Landesstelle
Rheinland-Pfalz
.....
Ausbildung und Migration

Das Förderprogramm „Integration durch Qualifizierung (IQ)“ wird durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales gefördert.



In Kooperation mit:

