



WISSENSWERTES

Was ist vielfaltsorientierte Personalarbeit?

Vielfaltsorientierte Personalarbeit basiert auf der Anerkennung und Wertschätzung von personeller Diversität. Dabei ist das Ziel, eine inklusive Unternehmenskultur zu etablieren, die geprägt ist durch Chancengleichheit, Freiheit von Diskriminierung und den Abbau von Barrieren. Auf diese Weise wird es ermöglicht, dass sich alle Teammitglieder repräsentiert fühlen und sich mit ihren diversen Kompetenzen in den Betrieb einbringen können.

Warum ist vielfaltsorientierte Personalarbeit gut für Ihr Unternehmen?

In Unternehmen mit vielfaltsorientierter Personalarbeit erhöht sich die Chance auf eine Stellenbesetzung durch Mitarbeitende aus aller Welt. Dies ist in Zeiten des Fachkräftemangels für viele Betriebe von großer Bedeutung. Teams mit Mitarbeitenden verschiedener Herkunft, Kultur und Sprache bringen aber auch andere Anforderungen mit sich. Wenn sich Ihr Betrieb durch eine vielfaltsorientierte Personalarbeit darauf vorbereitet, kann potentiellen Konflikten vorgebeugt werden und es entsteht ein angenehmes Arbeitsklima im Betrieb. Außerdem erhöht sich die Innovationsfähigkeit und Kreativität der Teams wodurch der Zugang zu neuen Zielgruppen ermöglicht wird.



Darüber hinaus fördert die Wertschätzung und Chancengleichheit die Zufriedenheit aller Mitarbeitenden. Damit steigern Sie Ihre Attraktivität als Arbeitgeber, erhöhen die Motivation Ihrer Beschäftigten und senken die Fluktuation in der Belegschaft. Zufriedene Mitarbeitende bleiben länger im Unternehmen und bringen sich stärker positiv ein.

Erste Schritte für eine vielfaltsorientierte Personalarbeit in Ihrem Unternehmen:

- ▶ Prüfen Sie Ihre Organisationsstruktur auf Vielfaltspotentiale und Diskriminierungsrisiken durch Diversity Checks
- ▶ Fördern Sie Chancengleichheit und Vielfalt gezielt und verankern Sie diese in Betriebsvereinbarungen oder Leitbildern
- ▶ Gestalten Sie die Anforderungsprofile und Stellenausschreibungen sowie Vorstellungsgespräche neu zu besetzender Stellen vielfaltsorientiert
- ▶ Ziehen Sie die Bedürfnisse aller Mitarbeitenden in Betracht
- ▶ Etablieren Sie regelmäßige Auseinandersetzungen mit Vielfaltsthemen durch Diversitäts-Trainings und Workshops
- ▶ Organisieren Sie Mentoring-Programme für die neu eingestellten internationalen Fachkräfte



Wo finden Sie weitere Anlaufstellen und Informationen?

- ▶ **KMU Toolbox**
<https://www.netzwerk-iq.de/foerderprogramm-iq/fachstellen/fachstelle-interkulturelle-kompetenzentwicklung/angebote/fuer-kmu/kmu-toolbox>
- ▶ **Online-Kurs**
<https://vielfalt-gestalten.de/courses/vielfaltsorientierte-personalarbeit-kmus>
- ▶ **Trainingshandbuch Erfolgreiche Integration**
https://www.netzwerk-iq.de/fileadmin/Redaktion/Downloads/Fachstelle_IKA/Publikationen/FS_IKA_KMU-Praxis-handbuch_2022.pdf
- ▶ **Diversity Check von INQA**
<http://www.inqa-check-diversity.de/check-diversity/daten/mittelstand/index.htm>

www

Sie haben Fragen zur Fachkräfte-Rekrutierung, zur betrieblichen Integration Ihrer Fachkräfte oder zur Anerkennung beruflicher Qualifikationen aus dem Ausland?



Wir beraten Sie gerne:

Liliya Chorna
Rosemary Buch
Johanna Diehl

Tel. 06131 380 08 39
Mobil +49 157 378 573 82
anerkennung@ism-mainz.de



Info:

Dieses Projekt wird im Rahmen des Förderprogramms „Integration durch Qualifizierung (IQ)“ umgesetzt. Die Beratung für Ihr Unternehmen ist daher kostenfrei.



Das Förderprogramm „Integration durch Qualifizierung (IQ)“ wird durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales gefördert.