

Wenden Sie sich gerne an unser IQ Team:

**Sibel Soyer**

Tel.: 06131 140 86-36

E-Mail: [s.soyer@arbeit-und-leben.de](mailto:s.soyer@arbeit-und-leben.de)

**Szilvia Keilani**

Tel.: 06131 140 86-27

E-Mail: [s.keilani@arbeit-und-leben.de](mailto:s.keilani@arbeit-und-leben.de)

Hintere Bleiche 34

55116 Mainz

Weitere Informationen unter:

<https://www.arbeit-und-leben.de/projekte/iq-on-board-trier>

[www.netzwerk-iq.de](http://www.netzwerk-iq.de)

[www.iq-rlp.de](http://www.iq-rlp.de)



**IQ On Board Trier**

Das Projekt IQ On Board Trier im IQ Regionalen Integrationsnetzwerk Trier wird im Rahmen des Förderprogramms „Integration durch Qualifizierung (IQ)“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und die Europäische Union über den Europäischen Sozialfonds Plus (ESF Plus) gefördert und vom Bundesamt für Migration und Flüchtlinge administriert. Partner in der Umsetzung sind das Bundesministerium für Bildung und Forschung und die Bundesagentur für Arbeit.

Angebote für Unternehmen, Betriebe des Handwerks und des Gesundheitswesens, Jobcenter und Arbeitsagenturen in der Region Trier

Gefördert durch:



Weiterer Förderer:



Administriert durch:



In Kooperation mit:



[www.arbeit-und-leben.de/projekte/iq-on-board-trier](https://www.arbeit-und-leben.de/projekte/iq-on-board-trier)

[www.netzwerk-iq.de](http://www.netzwerk-iq.de)

[www.iq-rlp.de](http://www.iq-rlp.de)

Vielfältige Belegschaften sind längst Alltag am Arbeitsplatz, nicht nur aufgrund von kontinuierlicher Einwanderung von Fachkräften: Menschen gehören verschiedenen Geschlechtern an, haben einen Migrationsvorteil, sind von jung bis alt, verfügen über unterschiedliche körperliche und geistige Fähigkeiten, vielfältige Bildungs- und soziale Hintergründe.

Wie gelingt es uns, die Ressourcen dieser Vielfalt für die Zusammenarbeit fruchtbar zu machen, Menschen gut zu integrieren und langfristig zu binden? Wie kooperieren wir trotz Unterschieden auf lange Sicht? Welche formalen und unausgesprochenen Regelungen bestimmen unseren Arbeitsalltag, welche Handlungsspielräume haben wir und wie lösen wir Konflikte? Wie müssen wir uns als Unternehmen aufstellen, um gute Integration von neu zugewanderten Beschäftigten optimal zu fördern?

[IQ OnBoard Trier - internationale Fachkräfte langfristig gut beschäftigen](#)

Wir beraten und unterstützen Führungskräfte und Beschäftigte bei allen Themen der betrieblichen Integration neuer internationaler Kolleg\*innen und des multikulturellen Teams.

Wir bieten Ihnen Kurzimpulse, Workshops, Vorträge und Coachings an. Diese finden nach Ihren Bedarfen digital oder in Präsenz, stundenweise oder auch mehrtägig statt.

### Unsere Themen:

- **Willkommenskultur und Wertschätzung von Vielfalt**
- **Betriebliche Integration internationaler Beschäftigter gelingend gestalten**
- **Sprachfördermöglichkeiten und einfache Sprache im Betrieb**
- **Förderung Beschäftigter mit Migrationsgeschichte**
- **Teamentwicklung in multikulturellen Teams**
- **Leitung multikultureller Teams**
- **Umgang mit Konflikten in diversen Teams**
- **Diskriminierungsbewusste Gestaltung der Zusammenarbeit**

Alle unsere Angebote sind kostenfrei!